

PPG-01 - Politica Aziendale per la Pari Opportunità

La presente dichiarazione documentata è il documento attraverso cui la Direzione Aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo per le pari opportunità, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'organizzazione.

INTRA – Cooperativa Sociale Onlus è una cooperativa sociale di tipo a e b, nata per il perseguimento degli scopi sociali mutualistici, ha per oggetto la gestione di servizio socio-sanitari ed educativi. Impiego prevalente della Cooperativa è l'Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili esercitata con personale non qualificato.

Consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, l'organizzazione, conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:

1 Ambiente di lavoro favorevole e inclusivo – Intra Cooperativa Sociale Onlus si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. L'Organizzazione supporta e incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione.

2 Riconoscimento della diversità, non discriminazione e pari opportunità – Intra Cooperativa Sociale Onlus assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale o civile, religione o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendente dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, tra cui, a titolo esemplificativo, le assunzioni, le promozioni, la formazione e lo sviluppo, le condizioni di lavoro, gli aspetti remunerativi, sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, le attitudini e la performance dei singoli.

3 Sicurezza e contrasto delle molestie – Intra Cooperativa Sociale Onlus si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. L'Organizzazione interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.

4 Consapevolezza e cultura – Intra Cooperativa Sociale Onlus sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva. È impegnata nell'accrescere la consapevolezza dei pregiudizi inconsci e nel fornire alle proprie risorse gli strumenti per superarli nei processi decisionali.

5 Competenze e impegno dei manager – Intra Cooperativa Sociale Onlus include nel proprio modello di leadership la capacità di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri leader nella gestione di team eterogenei e nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.

6 Impegno dei fornitori – Intra Cooperativa Sociale Onlus promuove l'adozione di pratiche che valorizzino la diversità e l'inclusione anche da parte dei propri fornitori e subappaltatori. Come Organizzazione impegnata nel sostegno di una cultura che incoraggia la diversità in tutte le sue forme, Intra Cooperativa Sociale Onlus richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, pari opportunità di trattamento dei lavoratori, nonché il contrasto di ogni forma di intimidazione, minaccia o molestia.

7 Compliance con la normativa applicabile – Intra Cooperativa Sociale Onlus si impegna a rispettare tutte le normative

applicabili in tema di diversità e inclusione nonché tutte le buone pratiche di riferimento per le aree geografiche in cui opera. Assicura a tutte le persone assunte adeguata informazione e formazione sulle politiche e le procedure riguardanti la diversità sul posto di lavoro.

8 Azioni contro le discriminazioni – Intra Cooperativa Sociale Onlus incoraggia chiunque ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla, garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo, al contempo, l'identità delle persone coinvolte.

9 Trasparenza e reporting – Intra Cooperativa Sociale Onlus monitora periodicamente e rendiconta pubblicamente i propri impegni e i risultati raggiunti in materia di diversità e inclusione. Intra Cooperativa Sociale Onlus promuove, inoltre, una comunicazione e un'attività di marketing che dichiara in modo trasparente di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

10 Miglioramento continuo – Intra Cooperativa Sociale Onlus garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di questa Politica, attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione della stessa, diffondendo un approccio basato sulle "lesson-learned" e promuovendo la condivisione delle esperienze tra le diverse funzioni ed entità della Organizzazione.

Questa Politica, insieme al Codice Etico della Società, alle altre Politiche, Linee Guida e Procedure è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in Intra Cooperativa Sociale Onlus, in qualsiasi parte del mondo. Intra Cooperativa Sociale Onlus si impegna a fornire ai dipendenti assistenza e formazione su questa politica, a monitorarne regolarmente la sua applicazione e verificarne i contenuti.

Montemiletto (AV), 17-01-2023

DATORE DI LAVORO

